

Samling af edb-folk

Kun en uge efter SAM-DATA's delegeretmøde talte den nyvalgte formand Wilfred Gluud ved PROSA's delegeretmøde, den 25. oktober 1980, hvor han gennemgik SAM-DATA's forhold til PROSA.

Vi bringer hele talen her:

Sidste lørdag var det SAM-DATA, der holdt delegeretmøde. Det var på mange måder en skelsættende begivenhed i SAM-DATA's historie.

Første halvdel af delegeretmødet blev afholdt 31. maj/1. juni. Her blev vedtaget et nyt sæt vedtægter, der udvider SAM-DATA's beføjelser, og som skal styrke vort faglige arbejde. SAM-DATA's bestyrelse udpeger nu medlemmer til samtlige forhandlingsudvalg, der forhandler overenskomster eller tillægsaftaler for edb-folk. Det vil sige, at vi opstiller overenskomstkraav og deltager i forhandlingerne indenfor både det private, kooperative, statslige og kommunale område. Især protokollatet for edb-området i Landsoverenskomsten med Dansk Arbejdsgiverforening giver så ringe minimallønninger, at de næsten totalt er indhentet af garantibetalingen. Vi håber ikke, at der findes nogen, der aflønnes efter denne latterlige lønskale. Her vil vi selvfølgelig stille krav om en *meget* kraftig forbedring af lønskalaen. Vedtagelsen af de nye vedtægter betød også, at SAM-DATA nu klart søger at definere, hvem der er edb-folk, for at afgrænse, hvem vi optager som medlemmer. Da nogle af de delegerede dermed ikke længere var medlem af SAM-DATA, besluttedes det at afbryde mødet, og det blev så genoptaget sidste lørdag, den 18. oktober 1980, efter de nye vedtægter og med nyvalgte delegerede. Her



Wilfred Gluud

blev jeg så valgt til formand for SAM-DATA i stedet for Sven Kjeldsen, og ligeledes blev der valgt en næsten helt ny bestyrelse med repræsentanter for en række store arbejdspladser, bl.a. ATP, Landbrugets Edb-Central, Jysk Data Central og Kommunedata.

Efter delegeretmødet er jeg sikker på, at den nye bestyrelse har en stærk opbakning fra vores medlemmer til at føre en aktiv, faglig politik.

Gennem de nye vedtægter har HK's hovedbestyrelse tillagt SAM-DATA større kompetence til at løse de problemer, som edb-folk har på vores forskellige arbejdspladser: lønskalaer, skiftehold, overarbejde, tryghedsaftaler, uddannelse, miljø m.m. Der er hermed skabt et grundlag, der i høj grad er værd at arbejde videre på, og som fastslår SAM-DATA's rolle som en aktiv fagforening for edb-folk.

Som landsforening for edb-folk i Hk vil SAM-DATA arbejde for, at alle edb-folk bliver organiserede, og for at der sker en organisatorisk samling af alle edb-folk. Det skal ikke ske på bekostning af andre lønmodtager-grupper, men ved at der skabes en slagkraftig organisation, der aktivt samarbejder med andre lønmodtagere.

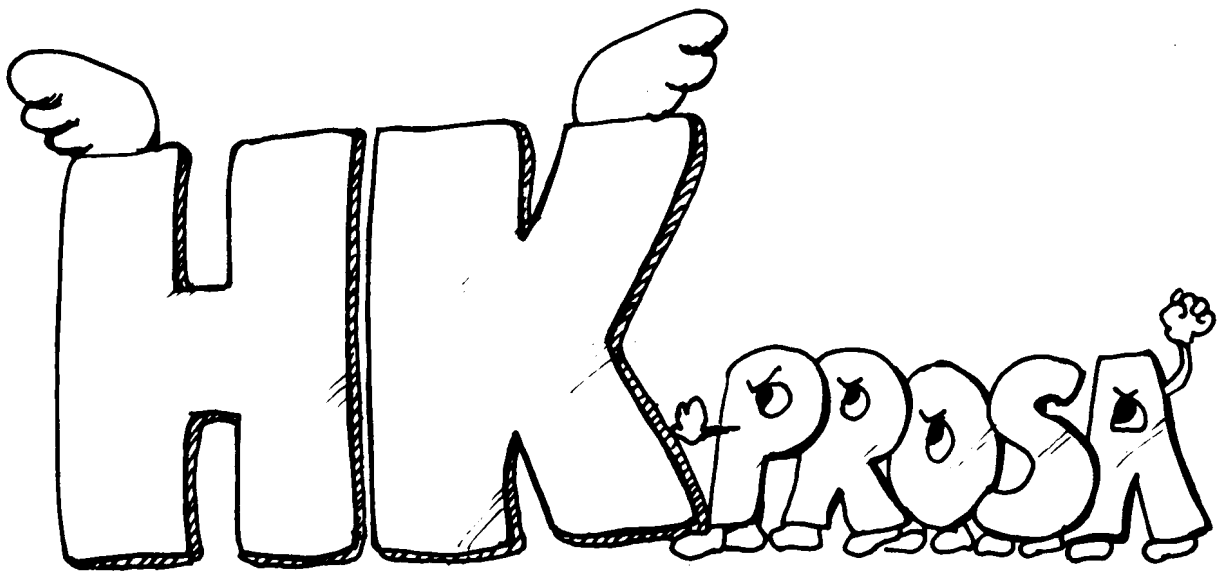
Som edb-folk har vi et særligt ansvar for at være med til at sikre, at indførelse af edb-systemer og maskiner sker i overensstemmelse med de berørte lønmodtageres interesser. Skabelsen af teknologi- og tryghedsaftaler er vigtigt både for edb-folk og alle andre lønmodtagere. I Danmark har vi et gammelt princip om at have en enhedsfagbevægelse, således at en faggruppe ikke splittes op i en række forskellige fagforeninger af forskellig observans. Men edb-folk er, som

bekendt, stadig delt op i forskellige organisationer. På LO-området findes alle edb-folk inden for HK, hvor de er samlet i SAM-DATA. Inden for FTF-området er der edb-folk i forskellige fagforeninger for banker, sparekasser, forsikringsselskaber m.m. Og så er der jo altså PROSA. Desuden er en alt for stor del af edb-folk uorganiserede. Men en gennemorganisering af edb-området bliver først mulig, når der er sket en større organisatorisk samling af edb-folk.

Når jeg bruger udtrykket »organisatorisk samling«, så betyder det ikke, at SAM-DATA vil søge at kapre medlemmer, der er omfattet af FTF-overenskomster. Men, at vi håber, der kan skabes et samarbejde med edb-folkene i FTF. Når derimod PROSA og SAM-DATA søger at hverve medlemmer på de samme arbejds-



PROSA er ikke en gul fagforening. Men: Prosa splitter!



pladser, så er det nødvendigt, at der sker en samling i én organisation.

De overenskomster, som edb-folk i SAM-DATA og FTF er omfattede af, er for en stor dels vedkommende »blandede« overenskomster, der omfatter både kontor og edb. Der eksisterer derfor også et tæt fagligt sammenhold mellem kontorfolk og edb-folk. Uanset hvor specielle vi føler os som edb-folk, så er kontorfolk den gruppe, vi arbejder tættest sammen med til daglig, og det er også kontorfolk, der vil blive sat til at udføre vort arbejde manuelt, hvis vi er ude i en konflikt. Derfor er det vigtigt for os at fastholde det faglige sammenhold mellem kontor- og edb-området.

Lad mig sige det klart, at vi ikke betragter PROSA som en gul fagforening. Vi har set med sympati på det arbejde, som PROSA har gjort for at organisere edb-folk. Vi er også enige i den grundlæggende tanke, at alle edb-folk bør være organiseret i den samme fagforening. Men vi mener, at PROSA har sat sig udenfor det faglige fællesskab ved at være udenfor både LO og FTF. Vi er uenige om, at »lyksalighederne« ved at stå uden for LO er større end fordelene ved at være medlemmer. Godt nok er I fri for at betale til AKTUELT og kan føle jer lidt »finere« end andre, men samtidig har I sat jer udenfor det samarbejde og

den solidaritet, der trods alle uenigheder er en vigtig grundpille i dansk fagbevægelse.

Den alvorligste og mest grundlæggende uenighed mellem PROSA og den øvrige fagbevægelse er omkring PROSA's metode til at samle alle edb-folk i én organisation: at PROSA ved »fri konkurrence« med andre fagforeninger kan vinde alle edb-folk. PROSA's påståede ret til »fri konkurrence« er et alvorligt brud på princippet om enhedsfagbevægelsen, indenfor hvilken de enkelte faggrupper indbyrdes diskuterer deres uenigheder, mens man udadtil står samlet og hjælpes om at fastholde den høje organiseringsprocent, der findes i Danmark. Det kunne måske gå an, mens PROSA i starten organiserede edb-folk, der ikke i forvejen var overenskomstdækkede.

Men når PROSA nu arbejder **aktivt** på at hverve medlemmer og ekspanderer inden for områder, der i forvejen er overenskomstdækkede – mange med specielle edb-overenskomster eller tillægssaf-taler – så er man på vej ud i noget, der bedst kan betegnes med et vist ord, som jeg vil undlade at nævne. Hermed vil man kaste edb-folk ud i en lang og opslidende **indbyrdes** kamp, hvor det kun kan være arbejdsgiverne, der får fordelene, og **edb-arbejdstagerne** der er taberne.

Samtidig er man skyld i, at organiseringen inden for edb-området lider skade. Men selv om PROSA skulle kunne opnå en stor medlemsandel inden for et område, så forestår der endnu en lang og opslidende kamp for at opnå **ret** til overenskomst. Edb-folkene inden for den fagforening, der hidtil har haft overenskomsten, vil selvfølgelig modsætte sig, at PROSA overtager den. Og hvis det er inden for HK, så vil SAM-DATA, HK og LO også modsætte sig det. Foruden selvfølgelig den egentlige modstander, nemlig arbejdsgiveren.

PROSA har da også haft alvorlige problemer de sidste par år. DFDS og LF-data er nogen af de mest kendte eksempler. Kommunedata, hvor jeg arbejder, er det nye eksempel. Sidste forår sagde PROSA's formand Erik Kristensen, at hvis man ikke nåede 50 % af edb-medarbejdere inden 1. oktober 1980, tidsnok til 1981-overenskomsten, så var løbet tabt. Man nåede lidt over 30 %. Alt

taler for, at denne tilslutning til PROSA vil være stagnerende eller endog faldende - både frem til 1. april 1981 og til 1. april 1983.

PROSA står ved en korsvej. Vil man blive ved med at herve medlemmer, der allerede er overenskomstdækket gennem en anden fagforening. For det kan vel ikke være meningen, at PROSA vil **nøjes med at organisere** edb-folk og så score billige points ved at kritisere den fagforening, der har overenskomsten.

Hvis PROSA vil stå ved, at edb-folk skal samles, så må man prøve at forstå, at den »frie konkurrence« mellem flere organisationer kun skaber splittelse. Uenighederne løses bedst gennem forhandlinger om, hvordan vi kan stå sammen.

Til slut vil jeg sige tak for, at I hørte på mig, og at det må være op til jer selv at debattere, hvilken linie I vil føre fremover.

